

Uppförandekod för Leverantörer

Denna kod anger CBRE: s grundläggande etiska och affärsmässiga uppförandekrav för sina leverantörer.

CBRE Group, Inc., inklusive var och en av sina divisioner, affärsenheter, dotterbolag och dess dotterbolag, (gemensamt "CBRE") är fast beslutna att bedriva verksamhet med högsta integritet och i överensstämmelse med lagen bokstavligen och dess anda. Som branschledare och ett ansvarsfullt företag försöker CBRE använda sin position för att främja de högsta standarderna för etik och affärsuppförande överallt där CBRE verkar. Som leverantör av produkter och/eller tjänster till CBRE är ert företag ("leverantör") avgörande för CBRE: s framgång. För att CBRE ska tillhandahålla överlägsna tjänster på ett ansvarsfullt sätt kräver CBRE att leverantören följer denna uppförandekod för leverantörer (denna "kod").

Denna kod anger CBRE: s grundläggande etiska och affärsmässiga uppförandekrav för sina leverantörer. Denna kod är inte avsedd att vara en uttömmande lista över alla krav som ska följas av leverantören, utan snarare en översikt på hög nivå av sådana krav. Alla hänvisningar i denna kod till "lagar" betyder alla tillämpliga lagar, förordningar, direktiv, regler, förordningar och statliga order.

Leverantören ansvarar för att deras styrelseledamöter, tjänstemän, anställda, ombud, representanter, leverantörer, underleverantörer och andra affärspartners förstår och uppfyller kraven i denna kod. Leverantören skall snabbt meddela CBRE skriftligt om kända eller misstänkta brott mot denna kod.

Anti-Mutor/Korruption

Leverantören måste konkurrera strikt utifrån fördelarna med sina produkter och tjänster. Leverantören får aldrig erbjuda, lova, auktorisera eller tillhandahålla, direkt eller indirekt, något av värde (inklusive, utan begränsning, företagspresenter eller förmåner) med avsikt eller effekt att inducera någon (inklusive, utan begränsning, en CBRE-kund, CBRE-anställd, eller högre nivå- eller underlagsleverantör) att överge sina skyldigheter och ge orättvis affärsfördel till CBRE, Leverantör eller andra. Leverantören kommer följaktligen att få sina anställda, företrädare och underleverantörer att följa alla lagar och förordningar som rör antikorruption, penningtvätt och förebyggande av bedrägeri och annan ekonomisk brottslighet (inklusive skatteundandragande och underlättande av detta), i alla länder där någon anknuten verksamhet eller associerad leverantör tillhandahåller produkter eller tjänster, direkt eller indirekt, och i andra länder där Leverantör bedriver verksamhet.

Osund Företagspraxis och Etik

Leverantören får inte delta i någon olaglig konkurrensbegränsande affärsverksamhet eller bedriva vilseledande handelspraxis av någon sort oavsett om det gäller CBRE, Leverantör eller andra. Följaktligen får Leverantör aldrig rigga bud, fixa priser eller tillhandahålla eller utbyta kunders, CBRE: s, Leverantörs eller andras konkurrenskänslig information (inklusive, utan

begränsning, pris, kostnad och tekniska data) med CBRE: s konkurrenter eller konkurrenter till Leverantören. Leverantören måste också avstå från att missbruka sin marknadsposition, vare sig det är till förmån för sig själv eller till förmån för andra, genom att vägra att handla rättvist, bedriva rovdrivande eller diskriminerande prissättningsmetoder, påtvingad försäljning eller tillhandahållande av en produkt eller tjänst baserat på annan produkt eller tjänst, eller genomföra liknande missbrukande taktik. Leverantören får inte delta i andra vilseledande eller orättvisa marknadsförfaranden, vare sig för CBRE, Leverantör eller andra. Vidare får leverantören aldrig göra några missvisande förklaringar avseende produkter eller tjänster från CBRE, leverantör eller andra. På liknande sätt får Leverantör aldrig förtala CBRE: s konkurrenter eller Leverantörens konkurrenter, eller deras produkter eller tjänster.

Informationssäkerhet och Records Underhåll

Leverantören måste skydda konfidentiell, proprietär och personlig information den hanterar eller på annat sätt behandlar genom att genomföra lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att säkerställa en säkerhetsnivå som är lämplig för risken, inklusive, utan begränsning, risken för oavsiktlig eller olaglig förstörelse, förlust, förändring, obehörig avslöjande av eller tillgång till sådan information ("Dataintrång"). Leverantören får endast anlita andra leverantörer och underleverantörer som säkerställer samma nivå av teknisk och organisatorisk säkerhet.

Leverantören måste utan orimlig försening meddela CBRE vid misstanke om ett Dataintrång av information som hanteras eller behandlas på annat sätt av Leverantör på uppdrag av CBRE eller CBREs kunder, oavsett Leverantörens bedömning av påverkan eller risken för ett sådant Dataintrång. Leverantören måste tillhandahålla CBRE, dess kunder, all information som rimligen begärs för att hjälpa till med utredning av sådant Dataintrång och säkerställa att alla skyldigheter enligt tillämplig lag uppfylls.

Leverantörer förväntas skapa och upprätthålla fullständiga och exakta register för att säkerställa ansvarsskyldighet och inte förändra eller utelämna någon uppgift för att dölja eller felaktigt presentera informationen, händelsen eller transaktionen som dokumenterats. Uppgifterna måste behållas och raderas i enlighet med tillämplig lag.

Datintegritet

Leverantören måste följa alla tillämpliga lagar och förordningar för dataskydd, integritets- och informationssäkerhet (kollektivt, "Dataskyddslagar") inklusive, utan begränsning, sådana lagar som gäller CBRE-kunder, CBRE-anställda eller andra leverantörer, och ska inte tillhandahålla någon tjänst på ett sådant sätt som får CBRE att bryta mot tillämpliga lagar om dataskydd.

Leverantören måste omedelbart meddela CBRE om Leverantören har anledning att tro att lagar och förordningar som är tillämpliga på Leverantören i de länder där de bedriver verksamhet eller levererar tjänster (vare sig det finns befintliga eller som ett resultat av ändringar i befintlig lag) antingen hindrar Leverantören från att leverera tjänster eller produkter eller har en väsentlig negativ effekt på leverantören i enlighet med tillämpliga lagar om dataskydd eller villkoren i leverantörens kontrakt med CBRE.

Intressekonflikt

Leverantören måste undvika alla intressekonflikter eller situationer som ger upphov till intressekonflikt vid affärer med CBRE. Leverantören måste omedelbart rapportera till CBRE alla fall som innebär faktiska eller uppenbara intressekonflikter mellan Leverantörens intresse och CBRE, såsom direkt personligt eller ekonomiskt intresse i ett affärsbeslut eller val av leverantör. På samma sätt ska Leverantören inte, utan skriftlig anmälan om detta till CBRE, ingå affärsförhållanden med någon direktör, anställd eller representant för CBRE som kan skapa en konflikt med deras tillförlitliga skyldigheter gentemot CBREs intressen.

Arbetskraft

Leverantören måste följa alla tillämpliga lagar i de länder där verksamhet bedrivs och värdera och respektera alla människor. Leverantören är ansvarig för att respektera de mänskliga rättigheterna i sin verksamhet och kommer att följa de standarder som anges i FN: s universella deklaration om mänskliga rättigheter. Standarderna som anges i denna kod gäller för alla arbetare, inklusive och utan Begränsningar, tillfälliga, migrantarbetare, studenter, kontrakt, direkta anställda och annan typ av underleverantörer. Tillämpliga arbetsstandarder är:

1. **Barnarbete.** Leverantören kommer inte att engagera sig i eller tillåta olaglig anställning eller exploatering av barn på arbetsplatsen. Leverantören kommer att förbinda sig att bekämpa exploatering av barn och därför förbjuda all användning av barnarbete med någon leverantör, underleverantör eller andra tredjepartsarrangemang. Leverantören kommer att arbeta för att öka medvetenheten internt om sådan exploatering och samarbeta med brottsbekämpande myndigheter för att ta itu med sådana fall som Leverantören blir medveten om.
2. **Människohandel, slaveri och rätten till frivilligt arbete.** Leverantören respekterar det fria valet för alla personer och förbjuder strikt tvångs- eller tvångsarbete för anställda. Leverantören kommer inte att göra affärer med, tolerera eller ansluta sig till organisationer eller enheter som bedriver eller möjliggör arbete med liten eller ingen valfrihet. Leverantören kommer att följa FN: s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och kommer att arbeta för att öka medvetenheten för sina anställda om leverantörens ansvar för att skydda mänskliga rättigheter. Leverantören kommer att samarbeta med berörda myndigheter för att hantera sådana fall som kommer till leverantörens uppmärksamhet.
3. **Frihet mot fördomar och diskriminering.** CBRE räknar med de högsta standarderna för och Leverantören kommer att proaktivt investera i, jämlikhet, mångfald och bekämpande av utanförskap. Leverantören kommer att se till att dess arbetsplats är fri från trakasserier och diskriminering baserat på en persons status som ras, färg, religion, nationellt ursprung, kön, sexuell läggning, könsidentitet, ålder, funktionshinder, veteran eller militär status eller andra egenskaper som skyddas av lagen. Leverantören kommer att se till att den har nödvändiga policyer och praxis för att främja sådan jämlikhet, mångfald och bekämpande av utanförskap och främja en trakasserings- och vedergällningsfri miljö.
4. **Säker och säker arbetsplats.** Leverantören kommer att erbjuda en säker arbetsplats för alla sina anställda och förebygga olyckor för anställda, kunder och besökare. Leverantörens ledarskap kommer att säkerställa att detta åtagande följs på varje plats och på alla anläggningar där Leverantören verkar.
5. **Arbetstider och löner.** Leverantören kommer att följa alla lagar som handlar om lönen. Leverantören betalar sina anställda och de timmar de arbetar. I förekommande fall kommer leverantörens policy att definieras ytterligare på regional och landsnivå för att förhindra utnyttjande av den lokala arbetskraften. Leverantören kommer att vara engagerad i att vara en etisk arbetsgivare som strävar efter att förbättra arbetsstandarderna, respekterar sina anställdas arbetsinsats och avlönar dem rättvist.
6. **Föreningsrätt.** Leverantören kommer att respektera anställdas rättigheter och följa alla lagar om föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar.

Hälsa och Säkerhet

Leverantören måste följa alla hälso- och säkerhetslagar i de jurisdiktioner där verksamhet bedrivs och begränsa arbetstagarnas exponering för potentiella säkerhetsrisker (inklusive, utan begränsning, elektriska källor, eld, värme, fordon och fallrisker) genom korrekt utformade utrymmen, tekniska och administrativa kontroller, förebyggande underhåll och säkra arbetsrutiner där det är nödvändigt för att säkert utföra ett jobb, Leverantören kommer att tillhandahålla alla sina anställda,

konsulter och andra nödvändiga intressenter utan kostnad och, i förekommande fall, korrekt personlig skyddsutrustning och säkerställa korrekt underhåll av utrustningen. Leverantören kommer att registrera, spåra och rapportera alla arbetsskador och sjukdomar som krävs enligt gällande lagar och på ett sätt som: (i) uppmuntrar anställdas rapportering om arbetsrelaterade skador; (ii) klassificera och registrera fall av skada och arbetsrelaterad sjukdom; (iii) tillhandahålla nödvändig medicinsk behandling; och (iv) undersöka och genomföra korrigerande åtgärder för att eliminera dess uppkomst.

Miljö och Hållbarhet

Leverantören inser att negativa effekter på samhället, miljön och naturresurserna måste minimeras för att skydda allmänhetens hälsa och säkerhet. För att uppnå detta mål ska leverantören efterleva och följa alla tillämpliga miljölagar, inklusive, utan begränsning, de som avser (i) erhålla och upprätthålla nödvändiga miljötillstånd, godkännanden och registreringar, samt uppfylla tillämpliga drifts- och rapporteringskrav; (ii) hantering, borttagning, transport och bortskaffande av farliga material som används av leverantören; och (iii) övervakning, kontroll, behandling och sanering av luftutsläpp, avloppsvatten och fast avfall. Leverantören skall aktivt söka efter och främja effektiv användning av resurser och energi, samt rena och lågenergikrävande lösningar.

Gåvor och Gratulationer

Leverantören får inte ge eller ta emot från någon direktör, anställd eller representant för CBRE någon gåva, underhållning eller annan förmån av väsentligt värde, eller någon ersättning, avgift eller rabatt, med avsikt eller effekt att få någon att överge sina uppgifter och ger orättvis affärsfördel för CBRE, leverantör eller andra.

Icke-Repressalier/Vedergällning

Leverantörsanställda måste ha frihet att påtala, utan rädsla för vedergällning i någon form, inklusive, utan begränsning, oro för arbetsplatsens säkerhet, tvångsarbete, löne- och arbetstidsfrågor, korruption och eventuella andra missförhållanden eller kränkningar.

CBRE-Komplikationskontroll

Leverantören erkänner och samtycker till att Leverantören är ansvarig för fullständig efterlevnad av denna kod för dess direktörer, befattningshavare, anställda, representanter, leverantörer, entreprenörer och andra affärspartners. Leverantören kommer att tillåta CBRE och/eller dess företrädare att bedöma leverantörens överensstämmelse med de förväntningar som anges i denna kod när de levererar tjänster eller tillhandahåller produkter för CBRE. Sådana bedömningar kan omfatta, utan begränsning, inspektion på plats av leverantörsfaciliteter och granskning av relaterad leverantörsinformation, inklusive redovisning, dokument, certifieringar, tillstånd och annan dokumentation som bevisar leverantörens efterlevnad av denna kod. Leverantören kommer också fullt ut att samarbeta med CBRE i sådana bedömningar och Leverantören kommer omedelbart att korrigera eventuella avvikelser som identifierats under sådana bedömningar. I händelse av att bristande överensstämmelse identifieras, samtycker Leverantören också att delta på Leverantörens bekostnad i sådana CBRE-valda pågående övervakningstjänster från tredje part som CBRE kan anvisa.

Allmänna Villkor

Om denna kod strider mot villkoren för något leverantörskontrakt med CBRE, och kontraktstiden är mer restriktiv än den här koden, måste leverantören följa avtalets mer restriktiva villkor.

För frågor om denna kod, inklusive dess tillämpning på specifika omständigheter i samband med din organisations prestanda för CBRE, eller för att rapportera misstänkta överträdelse av denna kod, vänligen kontakta din CBRE-representant.

Whistleblower HelpLine

CBRE tillhandahåller en konfidentiell och anonym metod för anställda och intressenter (inklusive leverantörer, underleverantörer och deras anställda) för att ställa frågor om leverantörens beteende och affärsmetoder via CBRE etik HelpLine. CBRE Ethics HelpLine drivs dygnet runt av EthicsPoint, ett oberoende företag. Globala avgiftsfria telefonnummer och ett online-rapporteringsverktyg finns [här](#).