

จรรยาบรรณของ งซัพพลายเออร์

หลักจรรยาบรรณนี้กำหนดข้อกำหนดด้านจริยธรรมและการดำเนินธุรกิจพื้นฐานของ CBRE สำหรับซัพพลายเออร์.

CBRE Group, Inc. และแผนกต่างๆ หน่วยธุรกิจ บริษัทสาขาและบริษัทในเครือแต่ละแห่ง (รวมเรียกว่า "CBRE")

มุ่งมั่นอย่างเต็มที่ที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีความซื่อสัตย์สูงสุดและปฏิบัติตามข้อความและเจตนารมณ์ของกฎหมาย ในฐานะผู้นำอุตสาหกรรมและธุรกิจที่รับผิดชอบ CBRE

ต้องการจะใช้ตำแหน่งของบริษัทในการส่งเสริมมาตรฐานสูงสุดในด้านจริยธรรมและแนวทางการดำเนินธุรกิจในทุกประเทศที่ CBRE เข้าไปดำเนินงาน ในฐานะผู้จัดหาสินค้าและ/หรือบริการให้แก่ CBRE, บริษัทของคุณ ("ซัพพลายเออร์")

มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของ CBRE เพื่อให้ CBRE สามารถมอบประสบการณ์ชั้นเยี่ยมอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า จึงต้องกำหนดให้ซัพพลายเออร์ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์นี้ ("หลักจรรยาบรรณ")

หลักจรรยาบรรณนี้จะระบุข้อกำหนดด้านจริยธรรมขั้นพื้นฐานและข้อกำหนดในการดำเนินธุรกิจของ CBRE

สำหรับซัพพลายเออร์ของบริษัท หลักจรรยาบรรณนี้ไม่ได้มีจุดมุ่งหมายที่จะระบุข้อกำหนดทั้งหมดที่ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตาม แต่เป็นเพียงภาพรวมในระดับสูงของข้อกำหนดดังกล่าว การอ้างอิงถึง "กฎหมาย" ที่กล่าวถึงทั้งหมดในหลักจรรยาบรรณนี้ หมายถึงกฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่ง กฎระเบียบ กฎศีกษา และคำสั่งของรัฐบาลที่บังคับใช้ทั้งหมด

ซัพพลายเออร์มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการให้แน่ใจว่ากรรมการ เจ้าหน้าที่ พนักงาน ตัวแทน ผู้แทน ซัพพลายเออร์ ผู้รับจ้าง และหุ้นส่วนธุรกิจอื่นๆ ทั้งหมดเข้าใจและปฏิบัติตามข้อกำหนดต่างๆ ที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้ ซัพพลายเออร์จะแจ้งให้ CBRE ทราบเป็นลายลักษณ์อักษรหากทราบหรือสงสัยว่ามีการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้

การต่อต้านการให้สินบน/การทุจริต

ซัพพลายเออร์จะแข่งขันอย่างถูกต้องโดยอาศัยคุณสมบัติของผลิตภัณฑ์และบริการของตน ซัพพลายเออร์ต้องไม่เสนอ สัญญา อนุญาต หรือจัดหาสิ่งของมีค่าไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม (รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะของกำนัลหรือธรรมเนียมปฏิบัติทางธุรกิจ)

โดยมีจุดประสงค์หรือเพื่อให้ส่งผลที่จะโน้มน้าวบุคคลใดบุคคลหนึ่ง (รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะลูกค้าของ CBRE, พนักงาน CBRE

หรือซัพพลายเออร์ชั้นสูงหรือชั้นรอง) ให้ปฏิบัติหน้าที่หรือมอบข้อได้เปรียบที่ไม่เป็นธรรมให้แก่ CBRE, ซัพพลายเออร์หรือบุคคลอื่น ด้วยเหตุนี้ ซัพพลายเออร์จะปฏิบัติตามและจะกำหนดให้พนักงาน ตัวแทน และผู้รับจ้างของตนปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต, การต่อต้านการฟอกเงิน และการป้องกันการฉ้อโกงและอาชญากรรมทางการเงินอื่น (รวมถึงการหลีกเลี่ยงภาษีและการอำนวยความสะดวกในเรื่องนี้) ในทุกประเทศที่ซึ่งบริษัทในเครือหรือพนักงานใดๆ ของซัพพลายเออร์จัดหาสินค้าหรือบริการโดยตรงหรือโดยอ้อม และในประเทศอื่นใดที่ซัพพลายเออร์เข้าไปดำเนินธุรกิจ

แนวทางปฏิบัติทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรม

ซัพพลายเออร์ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินการใดๆ

ที่เป็นการต่อต้านการแข่งขันอย่างผิดกฎหมายหรือการปฏิบัติทางการค้าที่เป็นการหลอกลวงไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ไม่ว่าจะดำเนินการในนามของ CBRE, ซัพพลายเออร์หรือบุคคลอื่นใดก็ตาม ด้วยเหตุนี้

ซัพพลายเออร์ต้องไม่ทำการสมยอมในการเสนอราคา (ฮั้วประมูล) กำหนดราคาร่วมกัน หรือจัดหาหรือแลกเปลี่ยนลูกค้า, เปิดเผยข้อมูลที่จะเอื้อต่อด้านการแข่งขันของ CBRE หรือของซัพพลายเออร์หรือของบุคคลอื่น (รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะข้อมูลราคา ต้นทุน และข้อมูลทางเทคนิค) กับบรรดาคู่แข่งของ CBRE หรือบรรดาคู่แข่งของซัพพลายเออร์

ซัพพลายเออร์ต้องไม่ใช้อำนาจเหนือตลาดของตนในทางมิชอบ ไม่ว่าจะเพื่อผลประโยชน์ของตนหรือเพื่อผลประโยชน์ของผู้อื่น

โดยการปฏิเสธที่จะซื้อขายอย่างเป็นธรรม, มีส่วนร่วมในแนวทางปฏิบัติด้านราคาที่ยังงัดคู่แข่งหรือเลือกปฏิบัติ,

กำหนดเงื่อนไขการขายหรือจัดหาสินค้าหรือบริการโดยพ่วงกับสินค้าหรือบริการอีกอย่างหนึ่ง

หรือดำเนินยุทธวิธีที่ไม่ถูกต้องที่คล้ายกันอื่นๆ

ซัพพลายเออร์ต้องไม่มีส่วนร่วมในแนวทางปฏิบัติด้านการตลาดที่เป็นการหลอกลวงหรือไม่เป็นธรรมอื่นๆ ไม่ว่าจะในนามของ CBRE,

ซัพพลายเออร์หรือบุคคลอื่น ๆ นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์ต้องไม่ให้ข้อมูลอันเป็นเท็จเกี่ยวกับสินค้าหรือบริการของ CBRE,

ของซัพพลายเออร์หรือของบุคคลอื่น ๆ ในทำนองเดียวกัน ซัพพลายเออร์ต้องไม่ใส่ร้ายป้ายสีคู่แข่งของ CBRE

หรือคู่แข่งของซัพพลายเออร์หรือสินค้าหรือบริการของพวกเขา

การรักษาความปลอดภัยของข้อมูลและการดูแลรักษาบันทึกข้อมูล

ซัพพลายเออร์ต้องปกป้องอย่างเหมาะสมซึ่งข้อมูลที่เป็นความลับ มีกรรมสิทธิ์ และข้อมูลส่วนบุคคลที่ตนดูแลจัดการหรือดำเนินการ

โดยใช้มาตรการทางเทคนิคและเชิงองค์กรที่เหมาะสมเพื่อรับรองถึงระดับการรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสมต่อความเสี่ยง

รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะความเสี่ยงจากการทำลายทิ้งโดยไม่ตั้งใจหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย การสูญหาย การแก้ไข

การเปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาต หรือการเข้าถึงข้อมูลดังกล่าว ("การเจาะระบบข้อมูล")

ซัพพลายเออร์ต้องว่าจ้างแต่เฉพาะซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วงอื่นๆ

ที่รับรองถึงการรักษาความปลอดภัยทางเทคนิคและในเชิงองค์กรในระดับเดียวกัน

ซัพพลายเออร์ต้องแจ้งให้ CBRE ทราบโดยไม่ล่าช้า หากมีเหตุอันควรจะสงสัยว่ามีการเจาะระบบข้อมูลใดๆ

ที่ดูแลจัดการหรือดำเนินการโดยซัพพลายเออร์ในนามของ CBRE หรือลูกค้าประจำหรือลูกค้าทั่วไปของ CBRE

โดยไม่คำนึงถึงการประเมินผลกระทบของความเสี่ยงจากการเจาะระบบข้อมูลดังกล่าว ซึ่งประเมินโดยซัพพลายเออร์

ซัพพลายเออร์ต้องจัดหาข้อมูลทั้งหมดให้แก่ CBRE, ลูกค้าประจำหรือลูกค้าทั่วไปของ CBRE

ตามคำขอที่สมเหตุสมผลในการช่วยสืบสวนสอบสวนและแก้ไขเยียวยาการละเมิดดังกล่าวและต้องดำเนินการให้มั่นใจถึงการปฏิบัติตาม

ข้อผูกพันทั้งหมดภายใต้กฎหมายที่มีผลบังคับใช้ เราคาดหวังว่าซัพพลายเออร์จะจัดทำและรักษาบันทึกข้อมูลที่ถูกต้องและสมบูรณ์

เพื่อรับรองถึงความรับผิดชอบ และไม่เปลี่ยนแปลงหรือละเว้นบันทึกข้อมูลใดๆ เพื่อปกปิดหรือแสดงข้อมูล เหตุการณ์

หรือธุรกรรมที่บันทึกเอกสารไว้อย่างเป็นทางการ บันทึกข้อมูลต้องได้รับการเก็บรักษาและลบทิ้งโดยเป็นไปตามกฎหมายที่มีผลบังคับใช้

การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ซีพีพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูล ความเป็นส่วนตัวและการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล (เรียกรวมกันว่า "กฎหมายคุ้มครองข้อมูล") ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะ กฎหมายดังกล่าวที่เกี่ยวข้องกับลูกค้าของ CBRE, พนักงานหรือซีพีพลายเออร์อื่นๆ ของ CBRE และต้องไม่ให้บริการใดๆ ในลักษณะที่จะทำให้ CBRE ละเมิดกฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่มีผลบังคับใช้

ซีพีพลายเออร์ต้องแจ้งให้ CBRE ทราบทันทีหากซีพีพลายเออร์มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่า กฎหมายหรือข้อบังคับที่มีผลบังคับใช้กับซีพีพลายเออร์ในประเทศต่างๆ ที่ตนเข้าไปดำเนินงานหรือให้บริการ (ไม่ว่าจะเป็นกฎหมายที่ใช้อยู่หรือผลของการเปลี่ยนแปลงกฎหมายที่ใช้อยู่) ขัดขวางมิให้ซีพีพลายเออร์ปฏิบัติตาม หรือมีแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่อซีพีพลายเออร์ในการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่มีผลบังคับใช้หรือข้อกำหนดของสัญญา ระหว่างซีพีพลายเออร์กับ CBRE

ผลประโยชน์ทับซ้อน

เมื่อทำธุรกิจกับ CBRE ซีพีพลายเออร์ต้องหลีกเลี่ยงกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งหมดหรือสถานการณ์ใดๆ ที่อาจทำให้ถูกมองว่าเกิดกรณีผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น ซีพีพลายเออร์ต้องรายงานให้ CBRE ทราบโดยทันทีถึงสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริงหรือถูกมองว่าเกิดขึ้นระหว่างผลประโยชน์ของซีพีพลายเออร์กับของ CBRE เช่น การมีผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ทางการเงินในการตัดสินใจทางธุรกิจหรือการคัดเลือกผู้จำหน่าย ในทำนองเดียวกัน ซีพีพลายเออร์ต้องไม่เข้าทำข้อตกลงทางธุรกิจใดๆ กับกรรมการ พนักงาน หรือตัวแทนใดๆ ของ CBRE ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่ที่เหมาะสมสำหรับ CBRE หรือส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ของ CBRE เว้นแต่ได้แจ้งล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรต่อ CBRE แล้ว

แรงงาน

ซีพีพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดในประเทศที่ตนเข้าไปดำเนินงาน และมุ่งมั่นที่จะให้ความสำคัญและให้เกียรติแก่บุคลากรทุกคน ซีพีพลายเออร์มีหน้าที่รับผิดชอบในการให้ความสำคัญต่อสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานของตน และจะปฏิบัติตามมาตรฐานที่ระบุไว้ในปฏิญญาสากล ว่าด้วยสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ มาตรฐานที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้มีผลบังคับใช้กับพนักงานทุกคน รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะพนักงานชั่วคราว พนักงานที่เป็นผู้ย้ายถิ่น นักเรียน/นักศึกษา พนักงานภายใต้สัญญาว่าจ้างชั่วคราว พนักงานโดยตรง และแรงงานประเภทอื่นของซีพีพลายเออร์ มาตรฐานแรงงานที่มีผลบังคับใช้ ได้แก่

1. แรงงานเด็ก

ซีพีพลายเออร์ต้องไม่มีส่วนร่วมหรือละเว้นความผิดของการว่าจ้างที่ผิดกฎหมายหรือการใช้แรงงานเด็กในสถานที่ทำงาน ซีพีพลายเออร์จะมุ่งมั่นที่จะขจัดการใช้แรงงานเด็ก และห้ามมิให้มีการใช้แรงงานเด็กโดยผู้จำหน่าย ซีพีพลายเออร์ หรือบุคคลภายนอกอื่นๆ ซีพีพลายเออร์จะดำเนินการเพื่อสร้างความตื่นตัวภายในองค์กรเกี่ยวกับการใช้แรงงานเด็กดังกล่าว และร่วมมือกับหน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมายในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวหากซีพีพลายเออร์ทราบ ทราบ

2. การค้ามนุษย์ การใช้แรงงานทาส และสิทธิในการใช้แรงงานที่สมัครใจ

ซีพีพลายเออร์จะเคารพในการตัดสินใจอย่างมีอิสระของบุคคลทุกคน และห้ามมิให้มีการใช้แรงงานบังคับเพื่อให้มาเป็นพนักงานใดๆ ซีพีพลายเออร์จะไม่ทำธุรกิจกับ หรือไม่ยอมรับ

หรือไม่เกี่ยวข้องกับองค์กรหรือกิจการที่ละเว้นความผิดหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในการบิบบังคับหรือกำหนดการทำงานโดยไม่ให้อิสระในการตัดสินใจหรือให้อิสระน้อยมาก

ซีพีพลายเออร์จะปฏิบัติตามหลักปฏิบัติของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน

และจะดำเนินการเพื่อสร้างความตื่นตัวภายในหมู่พนักงานของตนในเรื่องความรับผิดชอบของซีพีพลายเออร์ในการปกป้องสิทธิมนุษยชน ซีพีพลายเออร์จะร่วมมือกับหน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวซึ่งทางซีพีพลายเออร์ได้ทราบ

3. เสรีภาพในการต่อต้านอคติและการเลือกปฏิบัติ CBRE คาดหวังถึงมาตรฐานสูงสุดในเรื่องความยุติธรรม

ความหลากหลาย และการไม่เลือกปฏิบัติ และซีพีพลายเออร์จะริเริ่มดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

ซีพีพลายเออร์จะดำเนินการให้แน่ใจว่าสถานที่ทำงานของตนปราศจากการล่วงละเมิดและการเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของสถานะของบุคคล เช่น เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา ชาตกำเนิด เพศ รสนิยมทางเพศ ทัศนคติทางเพศ อายุ ความพิการ สถานะภาพการเป็นทหารผ่านศึกหรือสถานภาพทางทหาร หรือบุคลิกลักษณะอื่น ใดๆ ที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ซีพีพลายเออร์จะดำเนินการให้แน่ใจว่าตนมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่จำเป็นเพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปราศจากการล่วงละเมิดและการตอบโต้

4. สถานที่ทำงานที่มั่นคงและปลอดภัย

ซีพีพลายเออร์จะจัดให้มีสถานที่ทำงานที่มั่นคงและปลอดภัยสำหรับพนักงานทุกคนของตน

และป้องกันการเกิดอุบัติเหตุแก่พนักงาน ลูกค้า และผู้มาเยือน

ผู้บริหารของซีพีพลายเออร์จะดำเนินการให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามความมุ่งมั่นนี้ในสถานประกอบการและโรงงานทุกแห่งที่ซีพีพลายเออร์เปิดดำเนินงาน

5. ชั่วโมงทำงานและค่าจ้าง ซีพีพลายเออร์จะปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้าง

ซีพีพลายเออร์จะจ่ายค่าจ้างให้แก่พนักงานและตามจำนวนชั่วโมงที่พวกเขาทำงาน ตามความเหมาะสม

นโยบายของซีพีพลายเออร์จะกำหนดเพิ่มเติมในระดับภูมิภาคและระดับประเทศเพื่อป้องกันการใช้ประโยชน์จากแรงงานท้องถิ่นอย่างไม่เหมาะสม ซีพีพลายเออร์จะมุ่งมั่นที่จะเป็นนายจ้างที่มีจริยธรรมซึ่งพยายามจะปรับปรุงมาตรฐานแรงงาน เคารพในการมีส่วนร่วมของพนักงาน และให้รางวัลพวกเขาอย่างเป็นธรรม

6. เสรีภาพในการเข้าร่วม

ซีพีพลายเออร์จะเคารพในสิทธิของพนักงานและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยเสรีภาพในการเข้าร่วมสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วมกัน

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ซีพีพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพ ความปลอดภัย

และกฎหมายว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยทั้งหมดของเขตอำนาจศาลที่ตนเข้าไปดำเนินธุรกิจ

และป้องกันมิให้พนักงานของตนต้องเผชิญความเสี่ยงด้านความปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้น

(รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะอันตรายจากแหล่งจ่ายไฟ เพลิงไหม้ ความร้อน ยานยนต์ และการพลัดตก) โดยการออกแบบ

การควบคุมระบบวิศวกรรมและการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม มาตรการป้องกัน และขั้นตอนการทำงานที่ปลอดภัย

เมื่อจำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย

ซีพีพลายเออร์จะต้องจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เพียงพอและเหมาะสม โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายให้แก่พนักงาน

และดำเนินการให้มั่นใจว่ามีการบำรุงรักษาอุปกรณ์อย่างเหมาะสม ซีพีพลายเออร์จะบันทึก ติดตาม

และรายงานการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยจากการทำงานทั้งหมดตามที่กำหนดไว้โดยกฎหมายที่บังคับใช้และในลักษณะที่จะ (1) ส่งเสริมให้พนักงานรายงานถึงการบาดเจ็บที่เกี่ยวกับงาน (2) จัดประเภทและบันทึกกรณีการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยที่เกี่ยวกับงาน (3) จัดให้มีการรักษาพยาบาลที่จำเป็น และ (4) ตรวจสอบและดำเนินมาตรการแก้ไขเพื่อขจัดสาเหตุของการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยดังกล่าว

สิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน

ซีพีพลายเออร์ตระหนักดีว่า จะต้องพยายามลดผลกระทบที่ไม่พึงประสงค์ต่อชุมชน

สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติให้เหลือน้อยที่สุดเพื่อป้องกันสุขภาพและความปลอดภัยของประชาชนทั่วไป

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์นี้ ซีพีพลายเออร์ต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ทั้งหมด

รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ (1) การได้มาและรักษาไว้ซึ่งใบอนุญาต การอนุมัติ

และการลงทะเบียนด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็น รวมทั้งปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการดำเนินงานและการรายงานที่เกี่ยวข้อง (2) การจัดการ

การขจัด และการขนส่งและกำจัดทิ้งสารเคมีอันตรายที่ซีพีพลายเออร์ใช้ และ (3) การตรวจติดตาม การควบคุม

การบำบัดและฆ่าเชื้อสารพิษในอากาศ น้ำเสีย และขยะมูลฝอย

ซีพีพลายเออร์จะพยายามหาโอกาสในการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

รวมทั้งส่งเสริมกระบวนการใช้พลังงานสะอาดและการใช้พลังงานให้น้อยลง

ของกำนัลและค่าตอบแทน

ซีพีพลายเออร์ต้องไม่ให้หรือรับของกำนัล การเลี้ยงรับรอง หรือของมีค่าอื่นใด หรือค่าคอมมิชชั่น ค่าธรรมเนียม เงินสิน จากกรรมการ พนักงาน หรือตัวแทนใดๆ ของ CBRE

เพื่อจุดประสงค์หรือเพื่อให้มีผลที่จะโน้มน้าวบุคคลใดให้ปฏิบัติหน้าที่และมอบข้อได้เปรียบทางธุรกิจที่ไม่เป็นธรรมให้แก่ CBRE, ซีพีพลายเออร์ หรือบุคคลอื่นๆ

การป้องกันการตอบโต้ เอาคืน

พนักงานของซีพีพลายเออร์ต้องมีอิสระในการแจ้งข้อกังวลโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกตอบโต้ในรูปแบบใด ๆ

รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงข้อกังวลเกี่ยวกับความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน การบังคับใช้แรงงาน

ประเด็นเกี่ยวกับค่าจ้างและชั่วโมงการทำงาน การทุจริตและการกระทำผิดหรือการละเมิดอื่น ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

การยืนยันการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของ CBRE

ซีพีพลายเออร์รับทราบและตกลงว่าซีพีพลายเออร์มีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณนี้อย่างเต็มรูปแบบโดย กรรมการ

เจ้าหน้าที่ พนักงาน ตัวแทน ซีพีพลายเออร์ ผู้รับจ้าง และหุ้นส่วนธุรกิจอื่นๆ ของตน อย่างไรก็ตาม ซีพีพลายเออร์อนุญาตให้ CBRE

และ/หรือตัวแทนของ CBRE ทำการประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้ของซีพีพลายเออร์

เมื่อให้บริการหรือจัดหาสินค้าให้แก่ CBRE การประเมินดังกล่าวรวมถึง แต่ไม่จำกัดแค่เพียงเฉพาะ

การตรวจสอบที่โรงงานของซีพีพลายเออร์และการตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องของซีพีพลายเออร์ รวมถึง สมุดบัญชี บันทึกข้อมูล

ใบรับรอง ใบอนุญาต และเอกสารอื่นๆ ที่เป็นหลักฐานแสดงว่าซีพีพลายเออร์ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้

ซีพีพลายเออร์จะให้ความร่วมมือแก่ CBRE อย่างเต็มที่ในการประเมินดังกล่าว

และจะทำการแก้ไขโดยทันทีหากมีการตรวจพบว่าการปฏิบัติใด ๆ ที่ไม่เป็นไปตามหลักจรรยาบรรณ

ในกรณีที่พบการไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ

CBREอาจกำหนดให้มีการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอโดยผู้ตรวจสอบอิสระที่คัดเลือกโดย CBRE โดยซัพพลายเออร์ตกลงให้มีการตรวจสอบและยอมรับในการชำระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น

บทบัญญัติทั่วไป

ในกรณีที่หลักจรรยาบรรณนี้ขัดแย้งกับข้อกำหนดของสัญญาใดๆ ของซัพพลายเออร์ที่ทำกับ CBRE และข้อกำหนดในสัญญาดังกล่าวเคร่งครัดกว่าหลักจรรยาบรรณนี้ ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เคร่งครัดกว่าในสัญญานั้น หากมีข้อสงสัยหรือข้อกังวลใดๆ เกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณนี้ รวมถึงการนำไปใช้ในสถานการณ์เฉพาะที่มีผลกับประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรของคุณในการปฏิบัติงานเพื่อ CBRE หรือการรายงานเกี่ยวกับข้อสงสัยว่ามีการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ โปรดติดต่อพนักงาน CBRE ที่เป็นผู้ประสานงานของคุณ

การแจ้งการกระทำความผิดและสายให้ความช่วยเหลือ

CBRE ได้จัดเตรียมช่องทางเพื่อที่พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (รวมถึงซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมาช่วงและพนักงานของพวกเขา) ทำการสอบถามและแจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณนี้และหลักปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ ผ่านทางสายด่วนให้ความช่วยเหลือด้านจริยธรรมของ CBRE ซึ่งเป็นวิธีการที่เป็นความลับและสามารถแจ้งข้อกังวลโดยไม่ต้องระบุชื่อผู้แจ้งสายด่วนให้ความช่วยเหลือด้านจริยธรรมของ CBRE เปิดให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง 7 วันต่อสัปดาห์ โดยบริษัทภายนอกที่มีความเป็นอิสระ ท่านสามารถตรวจสอบหมายเลขโทรศัพท์ทั่วโลกที่ให้บริการโดยไม่เสียค่าบริการและการรายงานโดยวิธีออนไลน์ได้[ที่นี่](#)